

# **REGULAMIN WYNAGRADZANIA**

**Powiatowego Zespołu Szpitali w Oleśnicy  
ul. Armii Krajowej 1**

Oleśnica, dnia 10.06.2014r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA**

**PRACOWNIKÓW zatrudnionych**

**W POWIATOWYM ZESPOLE SZPITALI w OLEŚNICY**

**I. Przepisy wstępne:**

**§ 1.**

1. Na podstawie art. 77<sup>1</sup> – 77<sup>5</sup>, 78 Kodeksu Pracy ustalam Regulamin Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Zespole Szpitali w Oleśnicy .
2. Niniejszy regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w Powiatowym Zespole Szpitali.
3. System wynagradzania obejmuje i obowiązuje wszystkich pracowników zatrudnionych w Powiatowym Zespole Szpitali bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i wymiar zatrudnienia.
4. Wszystkich pracowników zatrudnionych w Powiatowym Zespole Szpitali, ze względu na rodzaj wykonywanej pracy można zakwalifikować do grupy:
  - a/ pracowników działalności podstawowej,
  - b/ pracowników technicznych, ekonomicznych i administracyjnych
  - c/ pracowników gospodarczych i obsługi.

Taryfikator kwalifikacyjny zawiera wykazy stanowisk w grupach wyżej wymienionych.

**§ 2.**

Integralną część niniejszego regulaminu stanowią załączniki:

- |  |             |
|--|-------------|
| a/ taryfikator kwalifikacyjny  | - zał. nr 1 |
| b/ tabela zaszeregowania stanowisk pracy   | - zał. nr 2 |
| c/ tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego  | -zał. nr 3  |
| d/ tabela stanowisk kierowniczych zawierająca wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych | - zał. nr 4 |
| e/ regulamin premiowania   | - zał. nr 5 |

## **II. Warunki wynagradzania za pracę:**

### **§ 3.**

Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu z uwzględnieniem jakości i ilości wykonywanej pracy.

### **§ 4.**

Wynagrodzenie za pracę wykonywaną w pełnym wymiarze nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia określonego rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

### **§ 5.**

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie o pracę.

### **§ 6.**

Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

### **§ 7.**

1. Pracownikowi z tytułu wykonywanej pracy w zależności od zajmowanego stanowiska przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wysługę lat,
4. dodatek za stopień (tytuł) naukowy ,
5. dodatek za pracę w porze nocnej,
6. dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz w dni dodatkowo wolne. od pracy, niedziele i święta,
7. wynagrodzenie za czas dyżurów,
8. premia regulaminowa

2. Świadczenia związane z pracą :

1. nagroda jubileuszowa,
2. jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem pracownika



- na rentę inwalidzką lub emeryturę,
- 3. odprawa pośmiertna dla członków zmarłego pracownika,
- 4. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy pracownika wskutek choroby,
- 5. nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy.

## § 8.

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika ustala się według kategorii osobistego zaszeregowania pracownika na podstawie taryfikatora kwalifikacyjnego (zał. nr 1. i 2) i tabeli stawek wynagrodzenia (zał. nr 3).
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz innych dodatków może nastąpić wskutek:
  - a/ zmiany stanowiska pracy,
  - b/ istotnej zmiany zakresu czynności (zmniejszenie lub zwiększenie obowiązków),
  - c/ zmiany tabeli stawek wynagrodzenia,
  - d/ regulacji płac,
3. Czynności wynikające z ust.2 nie mogą naruszać przepisów Kodeksu Pracy w zakresie wypowiedzania warunków pracy lub płacy.
4. Pracownikom, którzy podniosą swoje kwalifikacje w zakresie bezpośrednio związanym z pracą wykonywaną na danym stanowisku, zgodnie z potrzebami pracodawcy, przysługuje zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego o kwoty:
  - a) w przypadku uzyskania specjalizacji (np. ukończenia stażu specjalizacyjnego, studiów podyplomowych) - **150,-zł**, chyba, że z obowiązujących stawek zaszeregowania wynika wyższa kwota,
  - b) w przypadku uzyskania tytułu licencjata - **50,-zł** i kolejne **50,-zł** za uzyskanie tytułu magistra lub uzyskania tytułu magistra (w trybie ciągłym) - **100,-zł**
  - c) w przypadku ukończenia kursu kwalifikacyjnego - **50,-zł**
5. Decyzję o zmianie wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Powiatowego Zespołu Szpitali w porozumieniu z bezpośrednim przełożonym pracownika ubiegającego się o zwiększenie wynagrodzenia.
6. Pracownik, w celu uzyskania zmiany wynagrodzenia, w związku z podniesieniem kwalifikacji, zobowiązany jest do dostarczenia dokumentów potwierdzających uzyskane kwalifikacje oraz złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia. Po uwzględnieniu pozytywnej decyzji przez Dyrektora Powiatowego Zespołu Szpitali, pracownik otrzymuje zwiększenie wynagrodzenia od 1 dnia następnego m-ca, w którym złożył wniosek.
7. W przypadku, gdy pracownik uzyskał podniesienie kwalifikacji w zakresie opisanym w § 8 ust. 4 pkt a, b i c przed dniem 01.01.2011r. a nie uzyskał z tego tytułu zwiększenia



wynagrodzenia zasadniczego z tytułu podniesienia kwalifikacji zawodowych, zgodnie z zasadą równego traktowania pracowników, taki pracownik po wykazaniu na piśmie faktu podniesienia kwalifikacji w sposób opisany w § 8 ust. 4 pkt a, b i c także jest uprawniony do uzyskania podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego na zasadach obowiązujących w niniejszym regulaminie.

## § 9.

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wykaz stanowisk , na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego , ustalonych w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego, określa zał. nr 4.
3. Przy ustaleniu stawki dodatku funkcyjnego , pracodawca kieruje się w szczególności wielkością komórki organizacyjnej oraz stopniem trudności i złożoności wykonywanych prac.

## § 10.

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.  
Dodatek ten wzrasta o 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia bez względu na sposób rozwiązania umowy o pracę.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one rozliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownika.
4. Prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.  
Do okresów zatrudnienia dodatkowego nie wlicza się okresu zatrudnienia podstawowego.
5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym prawo do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikom za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 11.

1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługuje miesięczny dodatek w wysokości :

a/ za tytuł naukowy profesora – **do 50%** wynagrodzenia zasadniczego , nie mniej **niż 185.- zł**

b/ za stopień naukowy doktora habilitowanego do **30%** wynagrodzenia zasadniczego nie mniej **niż 125.- zł**,

c/ za stopień naukowy doktora – do **20%** wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej **niż 65.- zł**.

- 1. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
- 2. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym pracownik udokumentował uprawnienia do jego nabycia.
- 3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

## § 12.

- 1. Pracownikowi przysługuje z zastrzeżeniem ust.2 dodatek w wysokości **20%** godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywaną w porze nocnej. Dodatkowe wynagrodzenie nie może być niższe od wynagrodzenia o którym mowa w art.137 § 2 Kodeksu Pracy.



2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy

zmianowej w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne przysługuje dodatek w wysokości:

- 1/ **65%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej,
- 2/ **45%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy.

3. Pracownikom zatrudnionym w Kuchni Centralnej, tj. kucharzom i pomocom kuchennym oraz pracownikom zatrudnionym na portierni przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- a) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy.

**§ 13.**

1. Za czas pełnienia dyżuru w domu (gotowość do pracy) pracownikowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe w wysokości 25% godzinowej stawki wynagrodzenia za każdą godzinę pełnienia dyżuru.
2. Za czas wykonywania pracy w wyniku wezwania, o ile praca jest wykonywana poza normalnymi godzinami pracy, pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za godziny nadliczbowe.
3. Zasady powyższe obowiązują wszystkich pracowników z zastrzeżeniem § 14.

**§14.**

1. Lekarze oraz inni pracownicy posiadający wyższe wykształcenie medyczne za każdą godzinę dyżuru medycznego pełnionego na Oddziałach Powiatowego Zespołu Szpitali oraz w Pogotowiu Ratunkowym otrzymują wynagrodzenie w wysokości co najmniej **130%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku dyżuru pełnionego w Oddziałach Powiatowego Zespołu Szpitali oraz w Pogotowiu Ratunkowym w porze nocnej przysługuje wynagrodzenie w wysokości co najmniej **165%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego



zaś w przypadku dyżuru pełnionego w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy co najmniej **200%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego bez względu na porę pełnienia dyżuru.

3. Za czas pełnienia dyżuru medycznego nie przysługuje czas wolny od pracy.  
W uzasadnionych przypadkach ordynator (kierownik) może zwolnić pracownika z części dnia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
4. Pracownicy o których mowa w ust.1 mogą zostać zobowiązani do pozostawiania poza Szpitalem i Pogotowiem Ratunkowym w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych - za każdą godzinę pozostawiania w gotowości przysługuje wynagrodzenie w wysokości **50%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
5. W przypadku wezwania do Szpitala i Pogotowia Ratunkowego przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego od czasu podjęcia pracy.

## § 15

1. Pracownikom zatrudnionym w zespole wyjazdowym w Pogotowiu Ratunkowym przysługuje dodatek w wysokości **30 %** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
2. Pracownikom zatrudnionym w Pogotowiu Ratunkowym poza zespołem wyjazdowym przysługuje dodatek w wysokości **20 %** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
3. Pracownikom działalności podstawowej, innym niż wymienieni w ustępie 1 i 2 zatrudnionym w Pogotowiu Ratunkowym przysługuje dodatek w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

## §16.

Pracownikom sprawującym bezpośrednią opiekę nad stażystami (lekarzami, pielęgniarkami, położnymi) odbywającymi staże podyplomowe na podstawie szczegółowych przepisów przyznaje się dodatek w wysokości zgodnej z przepisami w tym zakresie – sposób wypłaty reguluje odrębne zarządzenie Dyrektora Powiatowego Zespołu Szpitali.

## § 17.

1. W komórkach organizacyjnych do których zadań należy zapewnienie całodobowych świadczeń zdrowotnych może zostać wprowadzona grupowa organizacja pracy.
2. Podstawą wprowadzenia grupowej organizacji pracy jest ustalony przez pracodawcę

w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi regulamin grupowej organizacji pracy oraz umowa zawarta przez grupę z pracodawcą ustalającą zadania grupy i globalne wynagrodzenie za wykonanie zadania.

3. Grupa wykonuje określone w umowie zadania z tym, że grupa ustala we własnym zakresie:
  - 1/ swój skład osobowy,
  - 2/ rozkład czasu pracy,
  - 3/ formy i zasady wynagradzania w ramach środków przewidzianych na wykonanie zadania określonego w umowie.
4. Pracownik, który zaprzestał wykonywanie pracy w grupie poprzez wypowiedzenie umowy o grupową organizację pracy, ma prawo powrotu na poprzednio zajmowane stanowisko lub równorzędne pod względem wynagrodzenia, jednakże okoliczności zaistniałe w czasie wykonywania pracy w grupie mogą stanowić podstawę do rozwiązania umowy o pracę na zasadach określonych w przepisach o rozwiązywaniu umów o pracę.

## § 18.

1. Za prace w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:
  - 1) **100%** wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających :
    - a) w nocy,
    - b) w niedzielę i święta nie będące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
    - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
  - 2) **50%** wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w ppkt 1.
2. Dodatek w wysokości określonej w pkt 1 ppkt 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba, że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w pkt. 1.
3. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w pkt.1 obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.
4. Dodatek nie przysługuje za pracę w niedzielę i święta w normalnym czasie pracy, jeżeli pracownikowi udzielono inny dzień wolny od pracy w tygodniu.



5. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy, główny księgowy i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych zakładu pracy oraz zastępcy tych osób, wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy w dniach pracy bez prawa do oddzielnego wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych poza harmonogramem dyżurów.
6. Pracownikom wymienionym w ust.5 z wyłączeniem pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święto przysługuje prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych w wysokości określonej w pkt 1, jeżeli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymali innego dnia wolnego od pracy.
7. W przypadkach uzasadnionych warunkami i organizacją pracy PZSz kierownik zakładu pracy może czas pracy pracowników w niektórych komórkach organizacyjnych PZSz przedłużyć do **12** godzin na dobę w granicach czasu pracy dla miesięcznego okresu rozliczeniowego.  
W szczególnie uzasadnionych przypadkach okres rozliczeniowy może być przedłużony nie więcej jednak niż do trzech miesięcy.
8. Rozkład czasu pracy powinien być stosowany na podstawie harmonogramów pracy ustalonych dla okresu rozliczeniowego, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.
9. Pracownikowi, który z powodu urlopu, choroby lub innych usprawiedliwionych przyczyn nie wykorzystał dnia wolnego od pracy, udzielonego w zamian za pracę wykonywaną na polecenie kierownika zakładu pracy w dniu wyznaczonym dla niego jako dodatkowy dzień wolny od pracy, udziela się dnia wolnego od pracy w innym terminie albo- na jego wniosek –wypłaca wynagrodzenie w wysokości określonej odrębnymi przepisami.
10. Norma czasu pracy ustalona do okresu rozliczeniowego ulega zmniejszeniu w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika o taką liczbę godzin, jaką pracownik miał zgodnie z harmonogramem przepracować w dniach tej nieobecności.
11. Łączna ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika **416** godzin w roku kalendarzowym minus ilość godzin urlopu wypoczynkowego, wykorzystanego w danym roku kalendarzowym.

## § 19.

Pracownikowi przysługuje prawo do premii regulaminowej.

Szczegółowe warunki przyznawania premii, jej wysokość i wypłatę określa regulamin



premiowania Powiatowego Zespołu Szpitali (zał nr 5).

### § 20.

Pracownikowi szczególnie wyróżniającemu się w pracy może być przyznana na wniosek jego bezpośredniego przełożonego, nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy.

Wysokość jednorazowej nagrody nie może przekroczyć rocznie kwoty **5000,-zł.**

Decyzja o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor i jest ona uzależniona od sytuacji finansowej Powiatowego Zespołu Szpitali.

## III. Świadczenia związane z pracą.

### § 21.

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

a/ 75%	miesięcznego wynagrodzenia	- po 20 latach pracy
b/ 100%	„ „	- po 25 „
c/ 150%	„ „	- po 30 „
d/ 200%	„ „	- po 35 „
e/ 300%	„ „	- po 40 „

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzedni zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

### § 22.

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.

2. Pracownik, który otrzymał odprawę zgodnie z ust. 1, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

3. Okres pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

4. Wysokość odprawy oblicza się zgodnie z przepisami dot. obliczania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

5. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy- pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody

jubileuszowej brakuje mniej niż **12 miesięcy**, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

### § 23.

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.
2. Wysokość odprawy, o której mowa w pkt.1 jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika w Powiatowym Zespole Szpitali w Oleśnicy i wynosi:
  - a/ **jednomiesięczne** wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
  - b/ **trzymiesięczne** wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
  - c/ **sześciomiesięczne** wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.
3. Przepis art.36 § 1 kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.
4. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:
  - a małżonkowi,
  - b innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
6. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2.

### § 24.

1. Miesięczny zasiłek chorobowy, z zastrzeżeniem ust. 1a i 2, wynosi **80%** podstawy wymiaru zasiłku.
  - a) miesięczny zasiłek chorobowy, z zastrzeżeniem ust. 1b i 2, za okres pobytu w szpitalu wynosi **70%** podstawy wymiaru zasiłku.
  - b) miesięczny zasiłek chorobowy za okres pobytu od 15 do 33 dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym w przypadku pracownika, który ukończył **50 rok życia**, wynosi **80%** podstawy wymiaru zasiłku.



2. Miesięczny zasiłek chorobowy wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku, jeżeli niezdolność do pracy lub niemożność wykonywania pracy przypada:
  - a) w okresie ciąży,
  - b) powstała na wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów,
  - c) powstała wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy.
3. Wynagrodzenie wymienione w ust. 1 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca się za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.
4. Premie, nagrody i inne składniki wynagrodzenia, przysługujące za okresy miesięczne i kwartalne ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu za czas absencji chorobowej pracownika.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1:
  - a) nie ulega obniżeniu w przypadku ograniczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego,
  - b) nie przysługuje w przypadkach, w których pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego.
6. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## **§ 25.**

1. Pracownikowi może zostać przyznana nagroda roczna z zysku za wyniki każdego roku kalendarzowego pod warunkiem wypracowania zysku przez Powiatowy Zespół Szpitali i dobrej kondycji Powiatowego Zespołu Szpitali.
2. W przypadku nie wypracowania zysku przez Powiatowy Zespół Szpitali nagroda z zysku nie przysługuje.
3. Szczegółowe zasady ustalania nagrody rocznej z zysku, jej wysokość i wypłatę określa regulamin Powiatowego Zespołu Szpitali.

## **IV. PRZEPISY KOŃCOWE.**

## **§ 26.**

Stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego mogą być podwyższone w miarę posiadanych środków na ten cel przez Powiatowy Zespół Szpitali.



## § 27.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym zakładowym systemie wynagradzania mają zastosowanie przepisy kodeksu pracy, przepisy wykonawcze oraz inne przepisy prawa pracy i rozporządzenia resortowe.

## § 28.

Zakładowy system wynagradzania obowiązuje do czasu objęcia pracowników zakładowym układem zbiorowym pracy lub ponad zakładowym układem zbiorowym pracy.

## § 29.

Zmiana zakładowego systemu wynagradzania następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności i wchodzi w życie nie wcześniej niż po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracownikom.

## § 30.

Z treścią regulaminu pracownicy mogą zapoznać się u bezpośredniego przełożonego (bądź w Sekcji Służb Pracowniczych) w godzinach urzędowania.

## § 31.

W przypadku gdy w zakładowym systemie wynagradzania będą wprowadzane przepisy mniej korzystne dla pracownika od obowiązujących dotychczas, mogą być one wprowadzone w życie po upływie okresu wypowiedzenia pracownikom dotychczasowych warunków wynagrodzenia i płacy.

## § 32.

Pracownik zatrudniony przed dniem wejścia w życie zakładowego systemu wynagradzania nie mający wymaganych kwalifikacji lub liczby lat pracy zawodowej, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. Nr 151 poz. 896), może być zatrudniony na dotychczasowym stanowisku lub stanowisku równorzędnym, jeżeli był zatrudniony na tym stanowisku, zgodnie z obowiązującymi przepisami, jednak nie dłużej niż do dnia 20 lipca 2016r.

## § 33.

Zakładowy system wynagradzania oraz

- Taryfikator kwalifikacyjny (zał. nr 1)
- Tabela zaszeregowania ... (zał. nr 2)

- Tabela miesięcznych stawek ... (zał. nr 3)

wchodzą w życie z datą 01 lipiec 2014r.

Oleśnica, 10.06.2014r.

**Podpisy Przedstawicieli  
Związków Zawodowych  
akceptujących Regulamin Wynagradzania:**

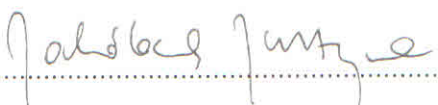
**NSZZ „Solidarność”  
Służby Zdrowia Ziemi Oleśnickiej:**

  
.....

**Zarząd Terenowy  
Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek  
i Położnych:**

  
.....

**Związek Zawodowy Pracowników  
Służby Zdrowia:**

  
.....





## Taryfikator kwalifikacyjny

### I. PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	
		wykształcenie	liczba lat pracy w zawodzie
1.	2.	3.	4.
1.	Zastępca kierownika do spraw leczenia podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego	tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentysty <sup>1)</sup> i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2.	Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, zastępca kierownika komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego	- wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	5
		- wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7
		- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
		- inny tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
3.	Kierownik zespołu techników elektroradiologii	- tytuł magistra na innym kierunku medycznym	7
		- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	5 lat., w tym 3 lata w szpitalu



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera</li> <li>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii</li> </ul>	<p>5 lat, w tym 3 lata w szpitalu</p> <p>7 lat, w tym 5 lat w szpitalu</p>
4.	Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) i jego zastępca	tytuł zawodowy lekarza i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału lub w dziedzinie pokrewnej	8
5.	Kierownik Apteki szpitalnej lub zakładowej działającej w ramach podmiotu leczniczego	kwalifikacje określone według odrębnych przepisów	5
6.	Zastępca kierownika apteki szpitalnej lub zakładowej działającej w ramach podmiotu leczniczego	kwalifikacje określone według odrębnych przepisów	5
7.	Przełożona pielęgniarek, położnych, zastępca przełożonej pielęgniarek, położnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</li> </ul>	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe, lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</li> </ul>	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> </ul>	5

		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania <sup>1</sup>	6
8.	Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny <sup>1)</sup>  - tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny <sup>1)</sup>  - licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny <sup>1)</sup>	3 lata w szpitalu
9	Kierownik centralnej sterylizatorni	- wyższe wykształcenie i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia  - wykształcenie średnie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia	3  6
10.	Inspektor ochrony radiologicznej	według odrębnych przepisów <sup>2)</sup>	-
11.	Starszy asystent lekarz	tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat pracy w zawodzie lekarza
12.	Lekarz (asystent, specjalista)	tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia	5 lat pracy w zawodzie lekarza



13.	Starszy lekarz, specjalista	tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat w zawodzie lekarza
14.	Lekarz (młodszy asystent)	tytuł zawodowy lekarza	-
15.	Stażysta lekarz	tytuł zawodowy lekarza	-
16.	Pielęgniarka oddziałowa, zastępca pielęgniarki oddziałowej	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</li> <li>- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka</li> <li>- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny<sup>1)</sup></li> </ul>	<p>1 rok w szpitalu 1 rok w szpitalu</p> <p>3 lata w szpitalu</p> <p>4 lata w szpitalu 5 lat w szpitalu</p> <p>7 lat w szpitalu</p>
17.	Położna oddziałowa, zastępca położnej oddziałowej	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku położnictwo</li> <li>- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna</li> <li>- licencjat położnictwa i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- licencjat położnictwa i kurs kwalifikacyjny</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie</li> </ul>	<p>1 rok w szpitalu 1 rok w szpitalu</p> <p>3 lata w szpitalu</p> <p>4 lata w szpitalu 5 lat w szpitalu</p> <p>7 lat</p>

		położna i kurs kwalifikacyjny <sup>1)</sup>	w szpitalu
18.	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</li> <li>- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka</li> <li>- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny<sup>1)</sup></li> </ul>	<p>1 rok w szpitalu</p> <p>1 rok w szpitalu</p> <p>3 lata w szpitalu</p> <p>4 lata w szpitalu</p> <p>5 lat w szpitalu</p> <p>7 lat w szpitalu</p>
19.	Położna koordynująca i nadzorująca pracę innych położnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku położnictwo</li> <li>- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna</li> <li>- licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- licencjat położnictwa i kurs kwalifikacyjny</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i kurs kwalifikacyjny<sup>1)</sup></li> </ul>	<p>1 rok w szpitalu</p> <p>1 rok w szpitalu</p> <p>3 lata w szpitalu</p> <p>4 lata w szpitalu</p> <p>5 lat w szpitalu</p> <p>7 lat w szpitalu</p>
20.	Technik koordynujący i nadzorujący pracę innych techników elektroradiologii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia</li> <li>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologia i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera</li> </ul>	<p>5 lat, w tym 1 rok w szpitalu</p> <p>5 lat, w tym 1 rok w szpitalu</p>



		- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii	7 lat, w tym 3 lata w szpitalu
21.	Starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
22.	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	3
23.	Młodszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1
24.	Specjalista pielęgniarstwa	<p>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</p> <p>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>

		i zarządzania	
25.	Specjalista położna	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</li> <li>- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</li> <li>- licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania</li> </ul>	<p>2</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>2</p>
26	Starsza pielęgniarka	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</li> <li>- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka</li> <li>- licencjat pielęgniarstwa</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka</li> </ul>	<p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>
27.	Starsza położna	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku położnictwo</li> <li>- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna</li> <li>- licencjat położnictwa</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna</li> </ul>	<p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>
28.	Pielęgniarka	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</li> <li>- licencjat pielęgniarstwa</li> <li>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie</li> </ul>	-



		pielęgniarka	
29.	Położna	- tytuł magistra na kierunku położnictwo - licencjat położnictwa - średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	-
30.	Stażystka pielęgniarka	średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka <sup>1)</sup>	-
31.	Stażystka położna	średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna <sup>1)</sup>	-
32.	Starszy asystent farmacji szpitalnej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	7 lat pracy w zawodzie farmaceuty
33.	Asystent farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	5 lat pracy w zawodzie farmaceuty
34.	Młodszy asystent farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji	3 lata pracy w zawodzie farmaceuty
35.	Farmaceuta	tytuł zawodowy magistra farmacji	-
36.	Starszy technik farmaceutyczny	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny	5 lat pracy w zawodzie technik farmaceutyczny
37.	Technik farmaceutyczny	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny	-
38.	Starszy asystent fizjoterapii	- tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub - rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub - rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub - rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku wychowania	7 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuta

		<p>fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej, oraz tytuł specjalisty</li> </ul>	
39.	Asystent fizjoterapii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku wychowania fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</li> </ul>	specjalizacja I stopnia lub tytuł specjalisty, lub 5 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty
40.	Młodszy asystent fizjoterapii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia</li> </ul>	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty



		<p>w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku wychowania fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</li> </ul>	
41.	Starszy fizjoterapeuta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</li> </ul>	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty
42.	Fizjoterapeuta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego</li> </ul>	-

		<p>technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</li> </ul>	
43.	Starszy asystent dietetyki	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra na kierunku dietetyka lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra. lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</li> </ul>	7 lat pracy w zawodzie dietetyka lub co najmniej stopień naukowy doktora z zakresu dietetyki
44.	Asystent dietetyki	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra. lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie</li> </ul>	5 lat pracy w zawodzie dietetyka



		tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	
45.	Młodszy asystent dietetyki	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</li> </ul>	3 lata pracy w zawodzie dietetyka
46.	Starszy dietetyk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</li> </ul>	3 lata pracy w zawodzie dietetyka
47.	Dietetyk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października</li> </ul>	-

		2007r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku-	
48.	Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	7 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego
49.	Asystent diagnostyki laboratoryjnej	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz co najmniej specjalizacja I stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	5 lat pracy w zawodzie diagnosty laborat.
50.	Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	3 lata pracy w zawodzie diagnosty laborat.
51.	Diagnosta laboratoryjny	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	-
52.	Starszy technik analityki medycznej	ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki	3 lata pracy w zawodzie technika analityki medycznej
53.	Technik analityki medycznej	ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki	-
54.	Starszy laborant diagnostyki laboratoryjnej	co najmniej wykształcenie średnie	co najmniej 5-letnie zatrudnienie na stanowisku laboranta przed dniem wejścia w życie rozporząd.
55.	Laborant diagnostyki laboratoryjnej	co najmniej wykształcenie średnie	zatrudnienie na



			stanowisku laboranta przed dniem wejścia w życie rozporządź
56.	Logopeda	uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub: - ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii - ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii - rozpoczęcie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia i ukończenia studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii	-
57.	Starszy psycholog	kwalifikacje określone według odrębnych przepisów <sup>3)</sup>	7 lat pracy w zawodzie psychologa
58.	Psycholog	kwalifikacje określone według odrębnych przepisów <sup>3)</sup>	-
59.	Starszy asystent ratownik medyczny	tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa	stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu oraz 5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny
60.	Asystent ratownik medyczny	tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa	5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny lub 3 lata pracy w zawodzie

			ratownik medyczny oraz tytuł magistra na kierunku zdrowie publiczne
61.	Młodszy asystent - ratownik medyczny	tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa	3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny
62.	Starszy ratownik medyczny	kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września 2006r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. Nr 191, poz. 1410, z późn. zm.)	3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny
63.	Ratownik medyczny	kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września 2006r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym	-
64.	Asystent elektroradiologii	- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia - ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	7 lat pracy w zawodzie technik elektroradiolog
65.	Młodszy asystent elektroradiologii	- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia - ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	5 lat pracy w zawodzie
66.	Starszy technik elektroradiolog	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	3 lata pracy w zawodzie
67.	Technik elektroradiolog	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie	-



		technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	
68.	Asystent terapii zajęciowej	ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu
69.	Asystent terapii zajęciowej	ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	7 lat pracy w zawodzie terapeuty zajęciowy
70.	Młodszy asystent terapii zajęciowej	ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	5 lat pracy w zawodzie terapeuty zajęciowy
71.	Starszy terapeuta zajęciowy	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuty zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuty zajęciowy lub ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktor terapii zajęciowej, lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	3 lata pracy w zawodzie terapeuty zajęciowy
72.	Terapeuta zajęciowy	ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii technik	-

		terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	
73.	Starszy asystent	tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe, właściwe dla powierzonych zadań na stanowisku pracy	7
74.	Asystent	tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe, właściwe dla powierzonych zadań na stanowisku pracy	5
75.	Młodszy asystent	tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny	-
76.	Starsza opiekunka dziecięca	ukończenie liceum medycznego lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego opiekunka dziecięca lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekunka dziecięca	3 lata pracy w zawodzie opiekunka dziecięca
77.	Opiekunka dziecięca	ukończenie liceum medycznego lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego opiekunka dziecięca lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekunka dziecięca	-
78.	Starszy technik masażysta	ukończenie technikum lub szkoły policealnej publicznych lub niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik masażysta lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta	3 lata pracy w zawodzie masażysta
79.	Technik masażysta	ukończenie technikum lub szkoły policealnej publicznych lub niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik masażysta lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta	-
80.	Starszy opiekun medyczny	ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub asystentki pielęgniarstwa lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny	3
81.	Opiekun medyczny	ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub	-



		asystentki pielęgniarskiej lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny	
82.	Starszy dyspozytor medyczny	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	5 lat pracy na stanowisku dyspozytor medyczny
83.	Dyspozytor medyczny	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	-
84.	Starszy statystyk medyczny	średnie wykształcenie medyczne lub inne średnie wykształcenie	5
85.	Higienistka szpitalna	zasadnicza szkoła higienistek szpitalnych	-
86.	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	średnie wykształcenie	5
87.	Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	średnie wykształcenie	-
88.	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	średnie wykształcenie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 miesiące
89.	Preparator, dezynfektor,	średnie lub podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie zawodowe	-
90.	Przyuczeni: dezynfektor i inni	średnie wykształcenie oraz przeszkolenie zawodowe	-
91.	Sanitariusz szpitalny	podstawowe wykształcenie oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesięcy
92.	Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna	podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie w miejscu pracy	3
93.	Sanitariusz /noszowy/, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie w miejscu pracy	-

## II. PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI, TECHNICZNI I EKONOMICZNI

1	2	3	4
1.	Dyrektor zakładu ( zespołu zakładów )	wyższe	6
		wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunku zarządzanie w służbie zdrowia	3
		wyższe i szkolenie zagraniczne	3
2.	Zastępca dyrektora podmiotu leczniczego	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
3.	Główny księgowy	wyższe wykształcenie	5 w służbach finansowo-księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu .
4.	Zastępca głównego księgowego	- wyższe wykształcenie	4
		- średnie wykształcenie ekonomiczne	8
5.	Główny specjalista, asystent kierownika podmiotu leczniczego	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	7
6.	Radca Prawny	według odrębnych przepisów <sup>4)</sup>	-
7.	Kierownik komórki organizacyjnej, pełnomocnik	- wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
		- średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
8.	Starszy specjalista, starszy informatyk	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
9.	Specjalista informatyk	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
9.	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów <sup>5)</sup>	-
10.	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów <sup>5)</sup>	2
11.	Inspektor do spraw obronnych i rezerw	- wyższe wykształcenie	2
		- średnie wykształcenie	5
12.	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	według odrębnych przepisów <sup>6)</sup>	-
13.	Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, mistrz, technik informatyk	- wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	1
		- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	5
14.	Inspektor, księgowy,	- wyższe wykształcenie w odpowiednim	-



	technik informatyk, mistrz, starszy kasjer	zawodzie - średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	4
15.	Starszy magazynier, intendent, kasjer	średnie wykształcenie	1
16.	Magazynier	- średnie wykształcenie - podstawowe wykształcenie	- 2
17	Kierownik kancelarii, starszy referent	średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	2
18	Referent, archiwista, sekretarka	średnie wykształcenie	-
19	Telefonistka	podstawowe wykształcenie	-

### PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI

1.	2.	3.	4.
1.	Laborant w kotłowni	średnie wykształcenie chemiczne	-
2.	Konserwator urządzeń technicznych	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne	-
3.	Starszy mistrz	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe i dyplom mistrzowski	5
4.	Mistrz	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe i dyplom mistrzowski	-
5.	Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków i inni	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub podstawowe wykształcenie i kurs przysposobienia zawodowego	-
6.	Palacz kotłów parowych o nadciśnieniu 0,07 Mpa, wodnych wysokotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadectwo czeladnicze lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
7.	Starszy : dozorca strażnik, portier	podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	3
8.	Pracownik ochrony	licencja pracownika ochrony I lub II stopnia lub wykształcenie średnie w zakresie ochrony osób lub mienia	-
9.	Dozorca, strażnik, portier i inni	podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	-

Objaśnienia:

- <sup>1)</sup> W okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020r.
- <sup>2)</sup> Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 grudnia 2006r. w sprawie nadawania uprawnień inspektora ochrony radiologicznej w pracowniach stosujących aparaty rentgenowskie w celach medycznych (Dz.U. Nr 239, poz. 1737) lub rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2005r. w sprawie stanowisk mających istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej oraz inspektorów ochrony radiologicznej (Dz.U. Nr 21, poz. 173).
- <sup>3)</sup> Ustawa z dnia 8 czerwca 2001r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (Dz.U. Nr 73, poz. 763, z późn. zm.).
- <sup>4)</sup> Ustawa z dnia 6 lipca 1982r. o radcach prawnych (Dz.U. z 2010r. Nr 10, poz. 65, z późn. zm.).
- <sup>5)</sup> Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 109, poz. 704, z późn. zm.).
- <sup>6)</sup> Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 grudnia 2008r. w sprawie stażu adaptacyjnego i testu umiejętności w toku postępowania w sprawie uznania kwalifikacji do wykonywania zawodu inżyniera pożarnictwa, technika pożarnictwa lub strażaka (Dz.U. Nr 234, poz. 1584).

Oleśnica, dnia 10.06.2014r.

TYTULARIOZ  
Instalatorskiego Zespołu Specjalistycznego  
w Oleśnicy  
Libor...  
SQ

**Podpisy Przedstawicieli Związków Zawodowych  
akceptujących Taryfikator kwalifikacyjny:**

KADRA PRACOWNI  
Maj...  
JK

**- Przewodniczący N.S.Z.Z. „Solidarność”  
Służby Zdrowia Ziemi Oleśnickiej:**

.....  
S...  
.....

**- Przewodnicząca Zarządu Terenowego  
Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych:**

.....  
B...  
.....

**- Przewodnicząca Związku Zawodowego  
Pracowników Służby Zdrowia**

.....  
J...  
.....



**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY DLA  
PRACOWNIKÓW  
POWIATOWEGO ZESPOŁU SZPITALI W OLEŚNICY**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszergowania
1.	2	3
<b>I Pracownicy działalności podstawowej</b>		
1.	- Zastępca (kierownika)dyrektora zakładu d/ s leczenia - Ordynator (lekarz kierujący oddziałem), - Kierownik Oddziału - Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego	XXI
2.	- Zastępca ordynatora (lekarza kierującego oddziałem), - Zastępca kierownika oddziału - Kierownik komórki organizacyjnej	XX
3.	- Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 - Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego -Starszy asystent, -Starszy specjalista	XIX
4.	- Starszy asystent farmaceutyczny -Asystent, - Specjalista - Inspektor ochrony radiologicznej typu S (IOR/S)	XVIII
5.	-Asystent farmaceutyczny -Młodszy asystent	XVII
6.	-Przełożona pielęgniarek -Kierownik zespołu techników medycznych -Inspektor ochrony radiologicznej typu R (IOR/R) oraz inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3) - Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii	XVI
7.	- Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej - Specjalista pielęgniarka - Specjalista technik radioterapii - Kapelan szpitalny	XV

1	2	3
8.	- Starsza: pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starszy: technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny	XIV
9.	- Pielęgniarka - Pielęgniarka środowiskowa, - Technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny - Starszy: statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyczka, opiekunka dziecięca	XIII
10.	Opiekunka dziecięca, dietetyczka, pracownik socjalny,	XII
11.	- Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Statystyk medyczny - Asystentka pielęgniarska	XI
12.	- Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Sanitariusz szpitalny	X
13.	- Dezynfektor, laborant - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych (sterylizator) - Starsza : salowa, pomoc laboratoryjna	IX
14.	- Sanitariusz , noszowy, salowa, faszowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	VIII

## II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

1.	- Dyrektor (Kierownik) podmiotu leczniczego	XXII
2.	- Zastępca dyrektora (kierownika) podmiotu leczniczego - Główny księgowy	XXI
3.	- Zastępca głównego księgowego	XIX
4.	- Radca Prawny	XVIII
5.	- Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego - Główny specjalista - Asystent kierownika zakładu - Pełnomocnik	XVI
6.	- Starszy: specjalista, informatyk, Z-ca Kierownika	XV
7.	- Specjalista, informatyk - Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV



1	2	3
8.	- Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor ds. obronnych i rezerw - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk	XIII
9.	- Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer	XII
10.	- Starszy magazynier, - Kasjer - Starszy referent	XI
11.	- Magazynier	X
12.	- Referent, archiwista, sekretarka	IX
13.	- Telefonistka	VIII
<b>III. Pracownicy gospodarczy i obsługi</b>		
1.	- Laborant w kotłowni - Konserwator urządzeń technicznych - Starszy mistrz	XII
2.	- Mistrz	XI
3.	- Kierowca transportu sanitarnego	X
4.	- Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, i inne - Palacz - Pracownik ochrony	IX
5.	- Pomocnik palacza	VIII
6.	- Kierowca	VII
7.	- Robotnik gospodarczy - Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym - Starszy strażnik i inne	VI
8.	- Starszy : dozorca, portier	V
9.	- Dozorca, portier, strażnik, sprzątaczką i inne	IV
10.	- Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu	III

Oleśnica, dnia 10.06.2014r.

DYREKTOR  
Państwowej Szkoły Sanitarnej  
w Oleśnicy  
[Podpis]  
[Podpis]  
[Podpis]

Podpisy Przedstawicieli Związków Zawodowych  
akceptujących Tabelę zaszeregowania:

- Przedstawiciel N.S.Z.Z. „Solidarność”

*Sędziak Marek*

- Przedstawiciel Zarządu Terenowego  
Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych:

*Brosz B.*

- Przewodnicząca Związku Zawodowego  
Pracowników Służby Zdrowia

*Leśna J.*

RADCA PRAWNY  
*Margareta Stępień*  
Margareta Stępień



**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	kwota w zł
I	1040 – 2880
II	1040 – 2920
III	1040 – 3000
IV	1180 – 3110
V	1180 - 3280
VI	1180 – 3390
VII	1180 – 3630
VIII	1180 - 3910
IX	1210 – 4190
X	1230 - 4440
XI	1470 – 4760
XII	1540 – 5030
XIII	1590 – 5360
XIV	1600 – 5760
XV	1650 - 6210
XVI	1800 – 6700
XVII	1900 – 7190
XVIII	2300 – 7740
XIX	2350 – 8550
XX	2550 – 9500
XXI	2600 – 10500
XXII	2650 – 12000

Oleśnica, dnia 10.06.2014r.

Podpisy Przedstawicieli Związków Zawodowych  
akceptujących Tabelę miesięcznych stawek wynagr.:

- Przewodniczący N.S.Z.Z. „Solidarność”  
Służby Zdrowia Ziemi Oleśnickiej:

*Szymon Mowet*

DYREKTOR  
Powiatowego Zespołu Szpitali  
w Oleśnicy  
*Liliana Głowacka*

RADCA PRAWNY  
*Małgorzata Kłopotowska*

- Przewodniczący Zarządu Terenowego  
Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych:

*Brosen Zw*  
.....

- Przewodniczący Związków Zawodowych  
Pracowników Służby Zdrowia

*Jolanta Justyna*  
.....



**WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK  
FUNKCYJNY I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
<b>I. Pracownicy Działalności Podstawowej</b>		
1.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zastępca dyrektora (kierownika) podmiotu leczniczego do spraw leczenia</li><li>- Ordynator (lekarz kierujący oddziałem),</li><li>- Kierownik oddziału</li><li>- Naczelną Pielęgniarką</li><li>- Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego</li><li>- Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu lecznicz.</li><li>- Kierownik Laboratorium</li></ul>	do 45 %
2.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego),</li><li>- Zastępca Kierownika oddziału</li><li>- Zastępca kierownika komórki organizacyjnej</li><li>- Zastępca Kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego</li><li>- Przełożona Pielęgniarek</li></ul>	do 35 %
3.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zastępczyni Przełożonej Pielęgniarek</li><li>- Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek</li><li>- Pielęgniarka Oddziałowa</li><li>- Kierownik Zespołu Techników Medycznych</li></ul>	do 25 %
4.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zastępczyni Pielęgniarki Oddziałowej</li></ul>	do 20 %
<b>II. Pracownicy Techniczni, Ekonomiczni i Administracyjni</b>		
1.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dyrektor (Kierownik podmiotu leczniczego)</li></ul>	do 50 %
2.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zastępca Dyrektora (Kierownika podmiotu leczniczego)</li><li>- Główny Księgowy</li><li>- Radca prawny</li></ul>	do 45 %

3.	- Zastępca Głównego Księgowego	do 30 %
4	- Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa - Kierownik: działu, oddziału	do 25 %

Oleśnica, dnia 10.06.2014r.

Podpisy Przedstawicieli Związków Zawodowych  
akceptujących Wykaz stanowisk na których przysługują  
dodatki funkcyjne i ich wysokość:

- Przedstawiciel N.S.Z.Z. „Solidarność”  
Służby Zdrowia Ziemi Oleśnickiej:

Szostak Marek

[Signature]  
Przedstawiciel N.S.Z.Z. „Solidarność”  
Służby Zdrowia Ziemi Oleśnickiej

- Przedstawiciel Zarządu Terenowego  
Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych:

[Signature]

[Signature]  
ZADCA TERENOWY  
Majewski / Majewski 15 18

- Przewodnicząca Związku Zawodowego  
Pracowników Służby Zdrowia

[Signature]



## REGULAMIN

### PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO ZESPOŁU SZPITALI W OLEŚNICY

Na podstawie zakładowego regulaminu wynagradzania w porozumieniu z organizacjami związkowymi ustalam niniejszy regulamin premiowania pracowników Powiatowego Zespołu Szpitali w Oleśnicy.

#### § 1.

W celu efektywnego wykorzystania środków, które zostaną przeznaczone na płace dla pracowników na realizację zadań statutowych Powiatowego Zespołu Szpitali i poprawy wydajności pracy, tworzy się, w ramach środków na wynagrodzenie osobowe, fundusz premii uznaniowej z przeznaczeniem na premie dla pracowników.

#### § 2.

1. Procentowa wysokość odpisu na fundusz premiowy /od zasadniczego wynagrodzenia/ określana będzie comiesięcznie, w zależności od możliwości finansowych Powiatowego Zespołu Szpitali.
2. O wysokości funduszu premiowego oraz o jego podziale decyduje Dyrektor Powiatowego Zespołu Szpitali.
3. Ustala się wysokość premii miesięcznej do **100 %** wynagrodzenia zasadniczego, a średnioroczna wysokość premii nie może przekroczyć **80 %** wynagrodzenia zasadniczego.
4. Związkom zawodowym przysługuje prawo wglądu do dokumentacji dot. premiowania i zgłaszania ewentualnych zastrzeżeń.

#### § 3.

1. Fundusz premiowy dla poszczególnych komórek organizacyjnych przyznaje się z uwzględnieniem płacy zasadniczej, otrzymywanej przez pracowników tej komórki organizacyjnej.

#### § 4.

Premię przyznaje się pracownikom za czas efektywnie przepracowany .

## § 5.

Pracownik może być pozbawiony w całości lub w części premii za dany miesiąc w przypadku:

- naruszenie dyscypliny pracy, regulaminu pracy, regulaminów obowiązujących na terenie Powiatowego Zespołu Szpitali,
- narażenie bądź przyczynianie się do narażenia Powiatowego Zespołu Szpitali na straty lub szkodę materialną,
- uzasadnionych skarg pacjentów.

## § 6.

O wysokości premii dla Zastępcy Dyrektora, Głównej Księgowej, Kierowników oraz pracowników na samodzielnych stanowiskach decyduje Dyrektor.

## § 7.

Dyrektorowi premię przyznaje organ założycielski.

## § 8.

1. W szczególnych wypadkach Dyrektor może przyznać pracownikowi premię dodatkową.
2. Przyznanie premii dodatkowej nastąpi na wniosek bezpośredniego przełożonego i po akceptacji Dyrektora.

## § 9.

**Premie przyznawane są wyłącznie pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.**

## § 10.

Premia wypłacana jest łącznie z wynagrodzeniem za dany miesiąc w terminie ustalonym do wypłaty wynagrodzenia.

## § 11.

Regulamin niniejszy uzgodniono z organizacjami związkowymi a wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej i uzgodnienia jak wyżej.



**Aneks Nr 1/14**  
**z dnia 28 listopada 2014r.**  
**do Regulaminu Wynagradzania w Powiatowym Zespole Szpitali w Oleśnicy.**

W związku z zaleceniami pokontrolnymi Państwowej Inspekcji Pracy wprowadza się następujące zmiany do **Regulaminu Wynagradzania** Powiatowego Zespołu Szpitali w Oleśnicy:

**§ 1.**

W dziale **II. Warunki wynagradzania za pracę** w § 14 zmienia się zapis i nadaje mu się następujące brzmienie:

1. Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne za każdą godzinę dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151<sup>1</sup> § 1 – 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. -Kodeksu Pracy.
2. Za czas pełnienia dyżuru medycznego nie przysługuje czas wolny od pracy.  
W uzasadnionych przypadkach ordynator (kierownik) może zwolnić pracownika z części dnia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
3. Pracownicy o których mowa w ust. 1 mogą zostać zobowiązani do pozostawania poza Szpitalem i Pogotowiem Ratunkowym w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.
4. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości **50%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
5. W przypadku wezwania do szpitala i Pogotowia Ratunkowego przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego, od czasu podjęcia pracy.

**§ 2.**

W dziale **III. Świadczenia związane z pracą** w § 22 ust. 1 po zwrocie „jednomiesięcznego wynagrodzenia“ dodaje się „jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat, dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy oraz trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy“.

**§ 3.**

W załączniku nr 2 **Tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników Powiatowego Zespołu Szpitali w Oleśnicy** w dziale **I. Pracownicy działalności podstawowej** dopisuje się następujące stanowiska

1. w pkt 4 „starszy diagnosta laboratoryjny“.



2. w pkt 5 „diagnosta laboratoryjny“.

§ 4.

Niniejszy aneks został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych, działających w Powiatowym Zespole Szpitali w Oleśnicy i wchodzi w życie z dniem **01 grudnia 2014r.**, z wyjątkiem § 2, który obowiązuje z mocą **od dnia 01 lipca 2014r.**

DYREKTOR  
Powiatowego Zespołu Szpitali  
w Oleśnicy  
Lilianna Głowiacko

**Podpisy przedstawicieli Związków Zawodowych:**

- NSZZ „Solidarność“ - ..... *SWISTALC*
- Zw. Zaw. Pielęgniarek i Położnych - ..... *Becka R. W.*
- Zw. Zaw. Prac. Służby Zdrowia - ..... *Polak J.*

**RADCA PRAWNY**  
*[Signature]*  
Małgorzata Kławińska-Janak